

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете
протокол № 2 от 23.12.2024г.

УТВЕРЖДАЮ

директор МКОУ «СОШ №13»

с. Крутой Яр

Б.А. Пишун

Приказ № 81 от 28.12.2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда педагогических работников МКОУ «СОШ №13» с. Крутой Яр» Красноармейского муниципального округа Приморского края

1. Общие положения

1.1. Положение «Об оплате труда педагогических работников МКОУ «СОШ №13» с. Крутой Яр Красноармейского муниципального округа» (далее - Положение) разработано на основании Постановления администрации Красноармейского муниципального округа от 18 декабря 2024 года № 678-НПА «Об утверждении Положения «Об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Красноармейского муниципального округа Приморского края», рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 г. протокол № 11, Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 г. № ВП-1992/02 (далее - Методические рекомендации).

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда педагогических работников МКОУ «СОШ №13» с. Крутой Яр Красноармейского муниципального округа (далее - организации).

1.3. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников организаций (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении размера ставки заработной платы (оклада), районного или иных коэффициентов не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой педагогическим работникам до её изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда педагогических работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата педагогических работников организации предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в организации устанавливается соглашениями, коллективным договором и локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Размеры окладов педагогических работников организации устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.9. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и принятыми в соответствии с ней нормативными актами.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников организации включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников организации устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда; ЕКС;
- настоящего Положения;
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Методических рекомендаций;
- мнения соответствующего профсоюзного органа.

2.2. Оклады педагогических работников организации устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложению настоящего Положения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Повышающие коэффициенты устанавливаются:

2.3.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- за высшую квалификационную категорию - 40% ставки заработной платы (оклада);
- за первую квалификационную категорию - 20 % ставки заработной платы (оклада);

2.3.2. Повышающие коэффициенты являются гарантированными до изменения условий при которых они были назначены, но новый оклад не образуют.

2.4. При выполнении педагогическим работником с его письменного согласия педагогическую или учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы, в целях обеспечения равной оплаты труда за труд равной ценности педагогических работников, порядок исчисления заработной платы за весь объем педагогической или учебной (преподавательской) работы осуществляется путем умножения размера ставок заработной платы, установленных по квалификационному уровню ПКГ без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) за квалификационные категории или по иным основаниям, на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

2.5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, выполненные при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

г) при оплате за преподавательскую работу в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

2.6. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от образования, квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа.

2.7. При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.8. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.8.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

2.8.2. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.8.3. Педагогическим работникам организаций устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ);

- выплаты педагогическим работникам за работу, которая не входит в их должностные обязанности по квалификационным характеристикам, но связана с реализацией образовательных программ:

Учителям и другим педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится ежемесячная выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере:

- 2200,00 рублей за счет средств краевого бюджета, предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

- 10000,00 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении классного руководства в двух и более классах) за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из краевого бюджета.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах, группе) а также в классе - комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

Выплата назначается при условии осуществления работником в полном объеме направлений работы классного руководителя, определенных письмом Министерства образования Российской Федерации от 21 июня 2001 года № 480/30-16, которым установлены методические рекомендации по организации деятельности классного руководителя в общеобразовательных организациях.

Ежемесячная выплата за проверку тетрадей и письменных работ предусматривается в размерах:

- 15% оклада (ставки) заработной платы - за проверку тетрадей и письменных работ, обучающихся по математике, в том числе алгебре и геометрии, русскому языку, литературе;

- 10% оклада (ставки) заработной платы – за проверку тетрадей и письменных работ по химии, физике, биологии;

- 5% оклада (ставки) заработной платы - за проверку тетрадей и письменных работ по географии, иностранному языку;

- 3% оклада (ставки) заработной платы - за проверку тетрадей и письменных работ по истории, информатике, обществознанию, мировой художественной культуре и другим предметам, если осуществляется проверка тетрадей.

Выплата назначается при условии соблюдения педагогическим работником требований о порядке ведения ученических и их проверки и является системным предметом контроля администрации организации.

Учителям и другим педагогическим работникам общеобразовательных организаций может производиться ежемесячная выплата:

- за заведование кабинетами - не более 2 % оклада (ставки) заработной платы.

Выплата назначается при условии соблюдения педагогическим работником требований порядка заведования кабинетом и является системным предметом контроля администрации организации.

Указанная выше работа, может выполняться только педагогическими работниками с их письменного согласия (за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетом).

Компенсационные выплаты могут быть назначены:

- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в классах компенсационного обучения - 20%;

- за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану (в том числе обучающим ребенка с ОВЗ и ребенка-инвалида на дому или в лечебном учреждении) - 20%;

2.8.4. Выплата педагогическим работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2.8.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленных правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате:
- в размере 1,4 - за работу в отдельных населенных пунктах, определенных в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР;
- в размере 1,3 - за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30 - километровой зоны;
- в размере 1,2 - на остальной территории Приморского края.
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

2.8.6. Педагогическим работникам организации, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25% оклада (ставки заработной платы - для работников организаций, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

2.8.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.9. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.9.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами

организации по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации (для муниципальных образовательных казенных организаций).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником (п. 16, п. 17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мотивированного мнения Управляющего совета образовательной организации (при наличии такого коллегиального органа управления в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письмом Минобрнауки России от 22.10.2015 № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций»).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»).

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.9.2. Педагогическим работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- гарантированные стимулирующие выплаты за выслугу лет (стаж непрерывной работы) рассчитываемый следующим образом: от 3-х лет - 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы;
- премии по итогам работы.

3. Выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий):

№ п/п	Наименование выплаты	Критерии назначения	Размер ежемесячно, %
1.	За подготовку обучающихся к ОГЭ/ЕГЭ	Средний балл обучающихся по ОГЭ/ЕГЭ в течении предшествующих 2-х лет достигает среднего балла по Российской Федерации, либо выше.	55% оклада (ставки) заработной платы при наличии 1 квалификационной категории, отсутствии категории; 35% оклада (ставки) заработной платы при наличии высшей квалификационной

		Средний балл выше балла по району. Средний балл выше балла по краю.	категории. 10% оклада (ставки) заработной платы. 20% оклада (ставки) заработной платы.
2.	Подготовка обучающихся, участвующих в муниципальном, региональном заключительном этапах олимпиад школьников	Подготовка победителей (призёров) муниципального этапа. Подготовка победителей (призёров) регионального этапа. Подготовка победителей (призёров) заключительного этапа.	5% оклада (ставки) заработной платы за каждого победителя (призёра); 10% оклада (ставки) заработной платы за каждого победителя (призёра); 50% оклада (ставки) заработной платы за каждого победителя (призёра);
3.	Углубленное изучение предметов		15% оклада (ставки) заработной платы только для педагогов, ведущих углубленное изучение предмета.

Наличие государственных наград, почетных званий

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности труда	Размер выплаты, %
1.	Педагогическим работникам Учреждения, имеющим: - Государственные награды (медаль, орден, знак отличия, Народный учитель РФ, Заслуженный учитель РФ) - Отраслевые награды (грамота и благодарность МО РФ, Отличник народного просвещения, Почетный работник общего образования РФ)	15% оклада (ставки) заработной платы 10% оклада (ставки) заработной платы

Предельный размер выплат за высокие результаты работы не может превышать 55% к окладу (ставки заработной платы).

3.1. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.1.1. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику одновременно с учетом фактических результатов его работы. Конкретный размер выплаты за качество устанавливается в % от должностного оклада.

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности труда	Размер выплаты, %
1.	- качественная организация работы с общественными органами, участвующими в работе школы	До 25%
2.	- качественная подготовка и проведение общешкольных внеклассных мероприятий, подготовка различных олимпиад, соревнований	До 25%
3.	- качественное проведение открытых уроков, методических семинаров, подготовка докладов, выступлений на педагогических мероприятиях	До 25%
4.	- качественное проведение предметных недель, недели функциональной грамотности	До 25%

5.	- эффективное руководство методическим объединением, работа в методическом совете, службе школьной медиации, Совете по профилактике и безнадзорности правонарушений	До 15%
6.	- публикация статей, научно-методических разработок и размещение их на школьном сайте и в средствах массовой информации	До 15%
7.	- внедрение в процесс обучения новых технологий и разработка методик для улучшения качества работы и получения знаний	До 15%
8.	- участие в мероприятиях по повышению профессионального мастерства, в том числе: профессиональные конкурсы	До 15%
9.	- эффективные показатели работы творческих объединений школьников (ЮИД, «Орлята России», «Молодая гвардия Единой России», «Юнармия» и т.п.)	До 50%
10.	-выполнение дополнительной работы сверх должностных обязанностей, установленных трудовым договором	До 50%
11.	- за напряженный труд, в том числе за участие в реализации масштабных проектов	До 50%
12.	- работа в системе Госпаблики (централизованная модернизация публикуемых постов). Ведение информационно-просветительских страниц в социальных сетях (ВКонтакте, Одноклассники, Telegram-канал).	До 50%

3.2. Премии по итогам работы (полугодие, год)

3.2.1. Премии выплачиваются в целях поощрения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации, при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, в связи с празднованием Дня учителя в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Учреждения.

3.2.2. Единовременное премирование работников осуществляется за счет средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты в едином размере не более 2 раз в календарном году.

3.2.3. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3.2.4. при наличии у работника Учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом, премии не устанавливаются.

3.2.5. Педагогическим работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время в данном периоде.

Оклады педагогических работников муниципальной образовательной организации по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку согласно Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, с изменениями и дополнениями от: 29 июня 2016 г., 13 мая 2019г.

Должности, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	16 614,00
инструктор по труду	
инструктор по физической культуре	
музыкальный руководитель	
старший вожатый	
2 квалификационный уровень	18 755,00
инструктор-методист	
Концертмейстер	
педагог дополнительного образования	
педагог-организатор	
социальный педагог	
тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	21 061,00
Воспитатель	
мастер производственного обучения	
Методист	
педагог-психолог	
старший инструктор-методист	
старший педагог дополнительного образования	
старший тренер-преподаватель	
4 квалификационный уровень	22 683,00
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
педагог-библиотекарь	
Преподаватель	
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
руководитель физического воспитания	
старший воспитатель	
старший методист	
Тьютор	
Учитель	
учитель-дефектолог	
учитель-логопед (логопед)	

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
ПОДЛИННОСТЬ ДОКУМЕНТА ПОДТВЕРЖДЕНА**

Общий статус подписи:	Подпись верна
Сертификат:	21cc0c2d83941cabd3f20b2073877ca0
Владелец:	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Издатель:	Федеральное казначейство
Срок действия:	Действителен с: 10.07.2024
	Действителен до: 03.10.2025